



ПРОТОКОЛ №РД-18-22/15.02.2018 г.

от проведено заседание на постоянната Комисия по заетост към
Областния съвет за развитие на Област с административен център Кюстендил

Днес, **15.02.2018 г.**, от 13:00 часа в Заседателната зала на Областна администрация – Кюстендил се проведе заседание на постоянната Комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Област с административен център Кюстендил в Областна администрация Кюстендил.

Присъстваха 23 от 32 членове на Комисията, както и г-жа Радостина Новакова – Началник на Регионално управление на образованието /РУО/ - Кюстендил, служители на Регионално управление на образованието – Кюстендил, директорите на професионалните гимназии, профилираните гимназии и средните училища на територията на областта и г-н Тошо Мухтанов – представител на „Торготерм“ АД гр. Кюстендил.

Г-н Виктор Янев – Областен управител и Председател на Комисията по заетост откри заседанието, поздрави присъстващите и предложи следния дневен ред:

1. Сформиране на работна група, в която по предложение на Комисията по заетостта да се включат представители на: областната администрация и на общините на територията на областта, териториалните поделения на Агенция по заетостта (Дирекция „Регионална служба по заетостта“ и дирекции „Бюро по труда“), областните структури на представителните организации на работодателите и представителните организации на работниците и служителите и представители на отрасли и браншови организации.

Докладва: Юлиана Хаджиева

2. Обсъждане и съгласуване на предложението за държавния план-прием за професионалните гимназии, профилираните гимназии и средните училища от област Кюстендил за учебната 2018/2019 година на Регионално управление на образованието - Кюстендил

Докладва: Силвия Тонева – Старши експерт по професионално образование и обучение в Регионално управление на образованието – Кюстендил

3. Разни.

Предложението за дневен ред беше гласувано и прието единодушно.

ПЪРВА ТОЧКА:

Г-н Виктор Янев - Областен управител и Председател на Комисията по заетост даде думата на г-жа Юлиана Хаджиева – Директор на ДБТ – Кюстендил, да запознае членовете на Комисията относно анкетното проучване сред работодателите като на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), Комисията по заетост към Областния

съвет за развитие два пъти в годината следва да набира, обработва и предоставя на Агенцията по заетостта информация за потребностите на работодателите от работна сила в областта. Също така в съответствие с чл. 7а от Правилника за прилагане на ЗНЗ (ППЗНЗ) е определен редът за провеждане на проучването, като е необходимо:

1. Със Заповед на Областния управител да се сформира работна група, в която по предложение на Комисията по заетост, да се включат представители на: областната администрация и на общините на територията на областта, териториалните поделения на Агенция по заетостта (Дирекция „Регионална служба по заетостта“ и дирекции „Бюро по труда“), областните структури на представителните организации на работодателите и представителните организации на работниците и служителите и представители на отраслови и браншови организации.

2. Работната група следва да организира, координира и проведе набирането на информация от работодателите в областта, като представи и разпространи сред тях анкетата.

3. Анкетата е публикувана на сайта на Агенция на заетостта на следния линк: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf_Jy0i_hWV93mRunoBkqy2Fn0AFA5VTXcNy5FzIEjUVyThYw/viewform, както и на сайта на Областна администрация Кюстендил на следния линк: <https://www.kn.government.bg/index.php/пресцентър/новини-по-години/468-анкетно-проучване-на-потребностите-от-работна-сила-в-област-кюстендил>.

4. Анкетирането на работодателите е необходимо да се извърши през месец февруари 2018 г., като се насърчават максимален брой работодатели от частния и публичния сектор да се включат в него.

5. Работната група следва да обработи анкетите и до 31.03.2018 г. и да внесе обобщена информация в Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие.

6. В срок до 05.04.2018 г. председателят на Комисията по заетостта следва да изпрати обобщена информация за потребностите на работодателите до централното управление на Агенция по заетостта.

Конкретните дейности, срокове, начините и отговорните участници за изпълнението им, са разписани в утвърдената от Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта Матрица на дейностите за проучване на потребностите на работодателите. Следва да се отбележи, че проучването на потребностите на работодателите ще се провежда за първи път в предложения формат, съдържание и процедури за първи път, поради което следва да се счита за пилотно. В хода на провеждане и след приключването му ще се анализират, както съответствието на изведените обобщени резултати и констатации, така и възникналите трудности, проблеми и предложения за подобряване и модернизиране на процеса.

Г-н Виктор Янев благодари на г-жа Юлиана Хаджиева за представената информация и предложи на членовете на Комисията да дадат предложения за състава на работната група,

в която да се включат представители на: областната администрация и на общините на територията на областта, териториалните поделения на Агенция по заетостта (Дирекция „Регионална служба по заетостта“ и дирекции „Бюро по труда“), областните структури на представителните организации на работодателите и представителните организации на работниците и служителите и представители на отраслови и браншови организации.

За членове на работната група бяха определени следните представители:

1. Гергана Михайлова – Главен секретар на Областна администрация Кюстендил
2. Василка Манчева - Директор на Дирекция „АКРРДС“, Областна администрация Кюстендил
3. Юлиана Хаджиева–Директор на Дирекция „Бюро по труда“ – Кюстендил
4. Наташа Илиева - Директор на Дирекция “Бюро по труда”, гр. Дупница
5. Мирослав Миланов – Началник на отдел „Канцелария и управление на собствеността“, Община Кюстендил
6. инж. Мая Спасова – Директор на Дирекция „Околна среда, транспорт и сигурност“, Община Дупница
7. Славчо Коларски - Зам. кмет по социални дейности, култура и евроинтеграция, Община Сапарева баня
8. Тома Ташков - Младши експерт, Община Кочериново
9. Красимира Методиева – Началник отдел „Социална политика, образование, култура и здравеопазване“, Община Бобов дол
10. Антоанета Георгиева - Секретар на Община Невестино
11. Василка Кирилова - Секретар на Община Трекляно
12. Яни Георгиев - Председател на РС на КНСБ, гр. Кюстендил
13. Валентина Испиридонова - Председател на СРС на КТ “Подкрепа” – Кюстендил
14. Йордан Беловодски - Секретар на Кюстендилска търговско промишлена палата
15. Иван Андонов - Председател на Читалище “Братство-1869”, гр. Кюстендил
16. Тошо Мухтанов – представител на „Торготерм“ АД гр. Кюстендил

Предложенията за членове на работната група беше гласувано и прието единодушно.

ВТОРА ТОЧКА:

Г-н Виктор Янев - Областен управител и Председател на Комисията по заетост даде думата на г-жа Силвия Тонева – Старши експерт по професионално образование и обучение в Регионално управление на образованието (РУО) - Кюстендил, да представи обосновката на предложението за държавен план-прием за 2018/2019 учебна година.

Г-жа Тонева запозна членовете на Комисията с акцентите, които са засегнати в предложението на РУО-Кюстендил и обясни, че Държавният план-прием за област Кюстендил през учебната 2018/2019 г. е изготвено при спазване на нормативните документи на база: постъпили предложения на директорите на училищата, осъществяващи прием след

завършено основно образование; броят на учениците в седми клас през учебната 2017/2018 година; потребностите от подготовка на кадри за приоритетни професионални направления в плановете за икономическо развитие на общините в област Кюстендил и на област Кюстендил; становища на Дирекция „Бюро по труда“ - Кюстендил и Дирекция „Бюро по труда“ - Дупница за търсените професии на пазара на труда; становищата на кметовете на общините в област Кюстендил; предложението за план-прием на всяко училище е съгласувано с кмета на съответната община; подадените заявки за обучение по специалности от професии за нуждите на пазара на труда от отделни работодатели и регионални звена за област Кюстендил на национално представени работодателски организации; становището на регионални звена за област Кюстендил на четирите национално представителни работодателски организации - Кюстендилска търговско-промишлена палата, Асоциация на индустриалния капитал в България, Българска стопанска камара и Конфедерация на работодателите и индустриалците в България (КРИБ).

Г-жа Тонева представи анализ с подробни данни за постигнатите резултати по отношение на реализирания Държавен план-прием в област Кюстендил за учебната 2017-2018 г. като направи пълен обзор по училища.

Г-н Янев даде думата на членовете на Комисията и присъстващите директори на училищата на територията на областта за мнения и предложения по представения план-прием в област Кюстендил за 2018-2019 г.

Г-н Йордан Беловодски - Секретар на Кюстендилска търговско промишлена палата (КТПП) и член на Комисията по заетост изрази мнение, че от името на работодателските организации към предложението на план-приема за учебната 2018/2019 година работодателите искат да се добави още една паралелка за училище ПГТ „Н. Й. Вапцаров“ град Кюстендил и да се намали една паралелка от ЕГ „Д-р Петър Берон“ град Кюстендил.

Г-н Янев – Областен управител и Председател на Комисията по заетост даде думата на директорките на двете училища за право на отговор и становище по предложението на г-н Беловодски. Към мнението на двете директорки се присъедини и г-жа Новакова – Началник на Регионално управление на образованието, като поясни, че съгласно писмо на Министъра на образованието и науката и приемането на държавния план-приема за учебната 2018/2019 година в област Кюстендил може да се увеличи броя на паралелките в ПГТ „Н. Й. Вапцаров“ град Кюстендил без да се налага да се намали една паралелка от ЕГ „Д-р Петър Берон“ град Кюстендил.

Присъстващите не изказаха други мнения и нови предложения, поради което се премина към гласуване.

Членовете на постоянната Комисия по заетост към Областния съвет за развитие, с **22 гласа-ЗА, ПРОТИВ-1, ВЪЗДЪРЖАЛ СЕ-0**, приеха следното

РЕШЕНИЕ №1:

На основание чл. 14а, ал. 4 от Закона за професионалното образование и обучение и чл. 52, ал.1, т. 4 от Наредба №10/01.09.2016 г. за организация на дейността в училищното образование, Комисията по заетост към Областния съвет за развитие (ОСР) – Кюстендил, *съгласува* предложението на Регионално управление на образованието – Кюстендил за Държавен план-прием за учебната 2018/2019 година.

ТРЕТА ТОЧКА:

По точка Разни, г-н Янев даде думата на членовете на Комисията по заетост да предложат други теми за дискусия.

Поради липса на други предложения и изчерпване на дневния ред, г-н Янев благодари на присъстващите за участието, и закри заседанието.

Приложение: Обосновка на предложението за Държавният план-прием за област Кюстендил през учебната 2018/2019 г.

Приложението е неразделна част от протокола.

Виктор Янев /п/
*Областен управител на Област Кюстендил
и Председател на Комисията по заетост*

Юлиана Хаджиева/п/.....
*Секретар на Комисията по заетост
и Директор на ДБТ - Кюстендил*

Изготвил: /п/.....
Ива Иванова
Старши експерт "АКРРДС" при ОА