



ПРОТОКОЛ №РД-18-38/28.03.2018 г.

от проведено заседание на постоянната Комисия по заетост към
Областния съвет за развитие на Област с административен център Кюстендил

Днес, **28.03.2018 г.**, от 15:00 часа в Заседателната зала на Областна администрация – Кюстендил се проведе заседание на постоянната Комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Област с административен център Кюстендил в Областна администрация Кюстендил.

Присъстваха 23 от 32 членове на Комисията, както и г-н Тошо Мухтанов – представител на „Торготерм“ АД гр. Кюстендил и член на Работната група, назначена със Заповед №РД-22-49/15.02.2018 г. на Областния управител на Кюстендилска област.

Г-н Виктор Янев – Областен управител и Председател на Комисията по заетост откри заседанието, поздрави присъстващите и предложи следния дневен ред:

1. Обсъждане в Комисията по заетостта на внесената от работната група информация за резултатите от проучването на потребностите от работната сила.

Докладва: Юлиана Хаджиева

2. Одобряване на методика за оценка на подадените проектни предложения по Регионална програма за заетост на Област Кюстендил.

Докладва: Юлиана Хаджиева

3. Сформиране на комисия за разработване на регионална програма за заетост на Област Кюстендил, която да извърши оценка и подбор на постъпилите проектни предложения от областните и общинските администрации.

Докладва: Виктор Янев

Предложението за дневен ред беше гласувано и прието единодушно.

ПЪРВА ТОЧКА:

Г-н Виктор Янев - Областен управител и Председател на Комисията по заетост даде думата на г-жа Юлиана Хаджиева – Директор на ДБТ – Кюстендил, да запознае членовете на Комисията с резултатите от проведеното анкетното проучване на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ) за потребностите на работодателите от работна сила в областта. Г-жа Хаджиева направи подробен доклад за резултатите от анкетното проучване за потребностите от работна сила в област Кюстендил, като заяви, че в изпълнение на законовите и нормативни регламенти, както и съобразно посочените в писмо на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта указания, от Комисията по заетост и Областния управител, в качеството им на регионален орган по заетостта са осъществени необходимите организационни и координационни дейности.

По време на провеждане на кампанията не са срещнати трудности, тъй като всички страни, ангажирани с процесите по осъществяването са положили усилия за провеждането на ефективна кампания, която да обхване максимален брой работодатели от различни сфери на дейност, видно и от броя попълнени анкети за областта – 399 бр.

Изводи от участие и/или „обратна връзка“ за установени позитиви и негативи при настоящото първо, определено като „пилотно“ провеждане на проучването сред работодателите. По отношение на:

- ❑ Насоченост на въпросите и предложените отговори към актуалните нужди на пазара на труда – въпросите са съотносими на поставените цели за анкетното проучване;
- ❑ Съответствие с целите на проучването - съотносими;
- ❑ Очаквани и планирани ефекти и ползите за участниците в него, в т.ч. работодатели, търсещи работа лица, образователни и обучаващи институции, държавни и местни органи по заетостта и образованието на национално, регионално и местно ниво, министерства (МТСП, МОН, МИ и т.н.), работодателски организации, социални партньори и др.) – очакванията са за поетапно затваряне на цикъла – обучителна организация – търсещи работа лица - пазар на труда –работодател – социални партньори – заинтересовани институции;
- ❑ Обем на анкетния формуляр – според част от работодателите обемът на анкетния формуляр е голям;
- ❑ Формат на анкетния формуляр - анкетата обхваща голяма част от информацията, необходима за квалификацията и уменията на персонала;
- ❑ Начин на провеждане (предимства и недостатъци на on-line провеждането в електронен формат) - онлайн попълването на анкетата е оптимално най-приемливия вариант, с оглед ангажираността на работодателите и достъпа на всички до интернет; като минус може да се отчете невъзможността анкетата да бъде принтирана или съхранена преди изпращането ѝ, тъй като част от работодателите споделиха, че желаят да я имат, за да могат да проследят при следващо проучване развитието и потребностите си;
- ❑ Разпределение на функции и отговорности – добре разпределени, съобразно компетентността и възможностите на отговорните лица;
- ❑ Времева рамка за изпълнение на отделните етапи – периодът за изпълнение на отделните етапи от анкетирането бе напълно достатъчен за осъществяването и приключването им.

Предложенията за усъвършенстване на процеса са:

1. Да се намали обемът на анкетата;
2. Да се осигури възможност за принтиране или съхраняване на попълнената вече анкета от работодателя, с оглед на съпотставяне на потребностите им във времето;
3. Да се осигури достъп на работодателските организации до по-детайлна информация за нуждите на работодателите;
4. На някои въпроси има свободни отговори, а те са трудни за обобщаване. На въпросите да се отговаря от готово падащо меню с отговори .

Работната група е извършила обработката и обобщението на анкетите съгласно утвърдената матрица на дейностите, отговорностите и сроковете за изпълнението им. На областно ниво резултатите са обобщени от работна група, определена със заповед №РД-22-49/15.02.2018 г. на Областния управител, в състав от 16 представители на организации и институции, членове на Комисията по заетост, в т.ч. областна администрация, ДБТ Кюстендил, ДБТ Дупница, работодателските организации, неправителствени организации и др.

Брой работодатели, попълнили анкетен формуляр: 399, преобладаващо от частния сектор 387 (97 %).

След представяне на конкретните данни могат да се направят следните изводи и констатации при пилотното анкетно проучване, а именно, че на територията на област Кюстендил то премина успешно, като за периода, в който анкетата бе достъпна 399 работодатели се възползваха от възможността да я попълнят. 97 % /387 бр./ от работодателите, попълнили анкетата, са от частния сектор, което може да даде ясна представа за търсенето и предлагането на работна сила на местно ниво. Анкетата може да послужи като основа за определяне на по-нататъшни приоритети за развитие на пазара на труда на ниво област и общини. Мнение на работодателите, изразени в анкетния формуляр:

- анкетата обхваща голяма част от информацията, необходима за квалификацията и уменията на персонала;
- включването на лица между 29 и години по програмите и мерките за заетост;
- обучаване и насърчаване на млади кадри да работят в системата на образованието;
- анкетата е подходящ механизъм за обратна връзка при планиране на мерките, свързани с необходимостите на работодателите от качествен човешки ресурс;
- удовлетвореност от работата на Дирекции „Бюро по труда” в процеса по подбор на подходящи лица и включването им в заетост, както на свободни работни места, така и на субсидирани такива.

ВТОРА ТОЧКА:

Г-н Виктор Янев - Областен управител и Председател на Комисията по заетост даде думата на г-жа Юлиана Хаджиева – Директор на ДБТ – Кюстендил, да запознае членовете на Комисията с изискванията и етапите за реализирането на Регионална програма за заетост 2018 г. Съгласно нормативните изисквания регионалната програма трябва да съответства на целите в държавната политика по заетостта и да допринесе за изпълнение на националните приоритети, определени в стратегическите документи и Националния план за действие по заетостта през 2018 г. Необходимо е също така дейностите в програмата да са съобразени с приоритетите в областната стратегия за развитие, регионалния и общинските планове за развитие. Размерът на средствата от държавния бюджет за всяка област и видовете плащания за регионалните програми са определени в Националния план за действие по заетостта през 2018 г. Целта е те да допринесат за повишаване на заетостта, намаляване на безработицата и повишаване качеството на работната сила в регионите. В обхвата на целевата група се включват: безработни младежи до 29 г. с подгрупа до 25 г., младежи, които нито се обучават, нито са заети; безработни над 50-годишна възраст; безработни без или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация; безработни без или с ниска степен на придобито образование (включително от ромски произход); безработни лица с трайни увреждания; продължително безработни лица; неактивни лица, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

Размерът на средствата за финансиране на програмата за всяка област в Националния план за област Кюстендил определената сума е в размер на 213 794 лева.

Г-н Янев даде думата на членовете на Комисията за мнения и други предложения по предложената Методика.

Присъстващите не изказаха други мнения и нови предложения, поради което се премина към гласуване.

Членовете на постоянната Комисия по заетост към Областния съвет за развитие, с **23 гласа-ЗА, ПРОТИВ-0, ВЪЗДЪРЖАЛ СЕ-0, РЕШИ:** одобрява така предложената Методика за оценка на подадени проектни предложения по Регионална програма за заетост на Област Кюстендил.

ТРЕТА ТОЧКА:

По трета точка от дневния ред, г-н Янев – Председател на Комисията по заетост и Областен управител на Кюстендилска област даде предложения за сформиране на работна комисия, за разработване на Регионална програма за заетост на областта в състав от 3 човека. Допълнително беше уточнено, че за членове на работната комисия не могат да бъдат предлагани представители на общинските и областната администрации. Г-н Янев – Председател на Комисията предложи за председател на работната комисия, г-жа Юлиана Хаджиева – Директор на Дирекция „Бюро по труда“ - Кюстендил, а за членове бяха предложени

г-жа Наташа Илиева – Директор на Дирекция “Бюро по труда”, гр. Дупница и г-жа Валентина Испиридонова - Председател на СРС на КТ “Подкрепа” – Кюстендил.

Присъстващите не изказаха други мнения и нови предложения, поради което се премина към гласуване.

Г-н Виктор Янев подложи на гласуване така направеното предложение.

Членовете на постоянната Комисия по заетост към Областния съвет за развитие, с **23 гласа-ЗА, ПРОТИВ-0, ВЪЗДЪРЖАЛ СЕ-0, РЕШИ:** работната комисия за разработване на Регионална програма за заетост за област Кюстендил да е в състав:

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Юлиана Хаджиева – Директор на Дирекция „Бюро по труда“- Кюстендил

Членове:

1. Наташа Илиева – Директор на Дирекция “Бюро по труда”, гр. Дупница
2. Валентина Испиридонова - Председател на СРС на КТ “Подкрепа” – Кюстендил,

и със следната задача:

„Въз основа на представените проектни предложения от Областна администрация Кюстендил и общинските администрации от Кюстендилска област, да разработи Регионална програма за заетост на област Кюстендил. При оценка на подадените предложения, Комисията да се ръководи от Методиката, одобрена от Комисията по заетостта на 28.03.2018 г. Проектът на Регионалната програма за заетост на област Кюстендил, да се представи на заседание Комисията по заетостта за гласуване.“

Поради изчерпване на дневния ред, г-н Янев благодари на присъстващите за участието, и закри заседанието.

Виктор Янев/п/.....

Областен управител на Област Кюстендил

и Председател на Комисията по заетост

Юлиана Хаджиева/п/.....

Секретар на Комисията по заетост

и Директор на ДБТ - Кюстендил

Изготвил:/п/.....

Ива Иванова

Старши експерт “АКРРДС“ при ОА Кюстендил